

Wynne LalSot



Pour les personnes en situation de gestion qui savent que leur succès dépend de leur capacité à amener leur équipe, par leur exemple, à se dépasser par elle-même.

Le travail se doit d'être une source d'inspiration, de plaisir, de créativité et de réalisation. Au-delà des méthodes, il y a l'humain et c'est en **collaboration** avec les uns et les autres que les plus grands objectifs se réalisent.

Le plus grand défi des personnes en situation de gestion est d'attirer, de recruter et de retenir les talents dans l'entreprise.

Pour cela, ils doivent accepter de remettre en question leurs pratiques de développement actuelles, d'offrir une perspective plus large pour mieux anticiper les changements et mieux se préparer aux défis d'aujourd'hui et à ceux de demain.



Services autour de cinq grands axes

Coaching

Marketing RH

Formations (en entreprise et à distance)

Midi Coaching

Conférences



Coaching de gestion, coaching exécutif et développement personnel

Les pratiques de gestion évoluent à grande vitesse. Soyez proactif, apprenez à mieux vous connaître, à faire le point, à développer vos habiletés de leader et de coach-facilitateur pour optimiser le travail d'équipe, mais aussi pour faire grandir vos employés et leur permettre de bien collaborer tous ensemble.

Cet accompagnement structuré, personnalisé et interactif permet de développer votre plein potentiel et celui de votre équipe.

Deux options s'offrent à vous :

- Coaching individuel
- Coaching d'équipe



« L'apport en apprentissage lors de mes occasions de coaching avec Lyne est considérable. Tel un phare, elle a éclairé ma trajectoire professionnelle et personnelle alors que j'avais parfois l'impression d'être seule sur mon navire. »

Lucie Houle, professeure en management et gestion des RH



Marketing RH

Le Marketing RH offre de nouveaux leviers de performance pour attirer, recruter, intégrer, mobiliser et fidéliser vos employés. Si vous avez du mal à trouver facilement les candidats recherchés et les retenir dans l'entreprise, il est grand temps de revoir vos pratiques en ressources humaines. Développez votre *marque* employeur et engagez-vous à devenir un employeur attractif.

Votre plan marketing RH en cinq étapes

1	Diagnostic et stratégies RH
2	Plan marketing RH
3	Attraction et recrutement
4	Accueil et intégration
5	Fidélisation

Services à votre disposition

Marketing RH | Recrutement | Conseil RH | Tests psychométriques



« Face à la compétition et la pénurie de main-d'œuvre, le marketing RH est un enjeu clé. Lyne nous a fait progresser et nous a aidé à nous positionner comme employeur de choix. Le support de Lyne va au-delà du simple conseil, elle nous a appuyé dans la « comment faire » et la réalisation des documents. Nous n'hésitons pas à vous recommander ses services. »



Formations en entreprise

Pour développer le plein potentiel de chacun, acquérir de nouvelles compétences et connaissances, mobiliser vos employés, mieux performer, optimiser les communications et créer une équipe forte, responsable et engagée. Des formations taillées sur mesure et adaptées à vos besoins et objectifs.

Formules proposées : formation en entreprise, *Lunch & Learn*, webinaire ou retraite privée.

Parmi les thèmes abordés

- *Performer en couleurs* pour mieux se connaître et mieux travailler tous ensemble
- *S'accomplir avec ses talents*, une richesse à développer
- *Gestion du temps et des priorités* pour « multiplier » le temps et les résultats
- *Déléguer efficacement* pour passer du mode faire au mode faire faire avec succès



« J'ai eu le privilège d'assister, avec mon équipe de direction, à l'atelier *S'accomplir avec ses talents* animé par Mme Talbot. Cet atelier s'avère un outil parfait pour toutes les entreprises qui désirent approfondir la gestion de leur équipe et augmenter la performance. »

Brian Crochetière, président, Beaudoin



Formations à distance

Un accompagnement à distance pour vous permettre d'apprendre à votre rythme, sans avoir à vous déplacer. Lyne vous propose des formations pour vous aider à gagner en efficacité, donner priorité aux bonnes priorités ou pour clarifier votre ligne directrice.

Deux options s'offrent à vous



PRIORITAS

Pour optimiser chaque heure investie au travail en tablant et donner priorité aux bonnes priorités.



Cultiver l'excellence

Pour clarifier votre ligne directrice et instaurer un climat de travail favorable à la réussite personnelle et collective dans l'entreprise.

Un rendez-vous mensuel à ne pas manquer.

Découvrez comment les Midi Coaching peuvent faire évoluer vos pratiques de gestion.
Des webinaires inspirants s'adressant à toute personne en situation de gestion.

Parmi les thèmes

5 moyens de faire progresser votre équipe avec une évaluation psychométrique



Les différences entre les générations X, Y et Z et comment les motiver



7 étapes pour créer un modèle d'affaires à votre image



Optimisez votre page LinkedIn pour plus de clients et une meilleure visibilité



5 astuces pour prévenir le *burnout* et augmenter l'efficacité au travail



5 moyens pour recruter les bonnes personnes et réussir vos entretiens



Étapes et outils pour implanter un programme de mentorat dans l'entreprise



4 stratégies de pointe pour optimiser votre performance Web





Conférences en entreprise

Des conférences motivantes et inspirantes pour les personnes en situation de gestion et leurs équipes. Faites de votre prochain événement un succès qui porte ses fruits en choisissant parmi l'une des conférences que vous propose Lyne.

Parmi les thèmes proposés

- Priorité au développement des talents
- Attirer, recruter et retenir les candidats talentueux
- Les 5 C de la réussite
- « Multiplier » le temps



« Nous avons eu le privilège d'accueillir Lyne comme conférencière à plusieurs reprises. À chaque fois, les participants ont grandement apprécié tous les trucs et astuces si généreusement donnés. Je recommande Lyne sans hésitation! »

Marie-Sylvie Janelle, PDF, APNQ



À propos

Lyne aide les personnes en situation de gestion et leurs équipes à mieux jouer leurs rôles et mieux assumer leurs responsabilités en tablant sur ce qu'ils ont de plus précieux, leurs forces.



Principaux champs d'expertise

- Coaching de gestion et coaching exécutif (individuel et d'équipe)
- Formations (en entreprise, à distance et webinaires)
- Comportements humains et développement des talents et du savoir-être
- Approche marketing aux ressources humaines, pilier du renouveau en RH pour :
 - contribuer à l'attractivité de l'entreprise
 - séduire les candidats potentiels
 - motiver, mobiliser et fidéliser les collaborateurs
 - améliorer l'efficacité des RH
- Développement d'un management facilitant, éclairant et mobilisant
- Conseil stratégique en management
- Optimisation du travail d'équipe qui passe par l'autonomie, l'agilité et la coopération
- Implantation d'une approche d'entreprise libérée

On dit de Lyne qu'elle voit des forces là où vous ne voyez peut-être que des faiblesses, et des possibilités là où les obstacles vous arrêtent.

Lyne Talbot, PCC, CPBA, CPVA

Présidente de Lyne Talbot Coach inc. et fondatrice du groupe « Cercle des grands leaders » sur LinkedIn et des Midi Coaching. *Professional Certified Coach* depuis 2004 et *Value Added Associate* de *TTI Insights* depuis 2003.



Ses clients

Parmi eux

AstraZeneca, Banque Royale du Canada, Bell Média, BDC, Cossette, Énergie Cardio, Chevrans Rouyn-Noranda, CIMA+, Deloitte, Desjardins, Fonds de solidarité FTQ, Industrielle Assurance, Intact Assurance, Promutuel, STM, Sintra, Tendances Concept, Topring et l'Université de Sherbrooke.

Témoignages

« Lyne est une source d'inspiration incroyable pour moi. Elle sait faire preuve d'une très grande qualité d'écoute et possède une capacité à comprendre les enjeux qui est hors du commun. »

Annie Maurice, directrice du développement des affaires, PIXI Studio

« Les participants apprécient ses connaissances, son dynamisme et le concret de ses exemples et exercices. Merci Lyne. »

France Le Bourdais, gestion des talents, Fonds de solidarité FTQ

« Mme Talbot lors de sa formation, a gagné rapidement en crédibilité vis-à-vis de notre force de vente en présentant des exemples concrets et actuels qui les a convaincus de tous les avantages que peut apporter une bonne gestion du temps! »

Pierre Lepage, directeur des ventes, Bell Média

« Merci Lyne! J'adore tes formations et je t'adore toi comme animatrice! On avance! »

Nancy Roy, chef de section, Prévention, STM



Parcours professionnel

2017 - maintenant :

- Fondatrice du groupe « Cercle des grands leaders » sur LinkedIn

2001 - maintenant :

- Plus de 5 500 heures de pratique en coaching (individuel et groupe)
- Plus de 2 000 heures de pratique en formation (en entreprise et *e-learning*)
- Plus de 2 000 heures de formation continue

2013 - maintenant : Midi Coaching (webinaires mensuels pour les personnes en situation de gestion)

2010 - 2015 : TVA Argent, PME en action et Question d'Argent (chroniques mensuelles)

2011 - maintenant : Mise sur pied d'un programme de mentorat pour CREW M

2006 - maintenant : Formatrice agréée par la Commission des partenaires du marché du travail aux fins de l'application par la Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre

2005 - maintenant : Partenaire expert et formatrice dans plus de 90 clubs du Groupement des chefs d'entreprise : Québec, Belgique, France et Suisse

2004 - maintenant : Certification accordée par l'*International Coach Federation*, PCC (*Professional Certified Coach*) exigeant un minimum de 750 heures de pratique, un minimum de 150 heures de formation accréditée et 10 heures de mentorat (moins de 10 % des coachs possèdent cette certification)

2002 - 2005 : Certification en coaching de gestion – *Successful Professionals*

2001 - 2003 : *Value Added Associate* de *TTI Insights*, CPBA et CPVA, exclusivité au Québec

2002 : Première francophone à animer et produire une série d'émissions diffusées à l'échelle internationale sur les ondes de *Voice America* (plus d'un million d'auditeurs)

1999 - 2001 : Formation coaching de gestion – *Coach University* et accréditation

1992 - 1998 : Cumul de certificats en communication organisationnelle, relations industrielles et ressources humaines

1991 - 2001: Gestionnaire en communication et marketing



Communiquer avec Lyne

1-877-847-2578 | (450) 994-3140

lyne@lynetalbot.com

www.lynetalbot.com

Inscrivez-vous aux CoachCasts.

