



Cultiver l'excellence Autodiagnostic

Vidéo intitulée *Google la machine à penser*

Durée : 50:09 minutes

Lien : <https://www.youtube.com/watch?v=5DBVL1INvr0>

Évaluez chacun des énoncés sur une échelle de 1 à 10 (1 étant négatif et 10 étant positif).

Vision

Note

1. La vision d'entreprise est claire, inspirante et stimulante. _____
2. Tous mes collaborateurs adhèrent et comprennent bien la vision d'entreprise. _____
3. Toutes nos actions s'appuient sur la vision d'entreprise. _____
4. J'ai une vision personnelle claire, inspirante et stimulante à laquelle j'adhère. _____
5. Notre vision d'entreprise contribue à cultiver l'excellence dans la société. _____

Total

Valeurs (d'entreprise, d'équipe et personnelles)

Note

1. Nous avons des valeurs d'entreprise auxquelles tous adhèrent. _____
2. L'entreprise toute entière comprend le sens de chacune de nos valeurs. _____
3. En tant que chef d'entreprise ou gestionnaire, j'incarne les valeurs d'entreprise. _____
4. Nos équipes se sont dotées de valeurs d'équipe et d'un code d'honneur complémentaires aux valeurs d'entreprise et auxquelles tous adhèrent. _____
5. J'ai identifié et j'incarne mes valeurs personnelles. _____

Total

Autodiagnostic : Cultiver l'excellence (suite)

Mission et objectifs

Note

1. La mission d'entreprise est clairement formulée. _____
2. Moi et l'équipe de direction prenons le temps de revoir notre mission, nos valeurs et notre vision d'entreprise régulièrement. _____
3. Nos objectifs sont clairs, spécifiques et clairement communiqués à chacun de nos collaborateurs. _____
4. En tant que chef d'entreprise ou gestionnaire, j'arrive facilement à communiquer clairement mes attentes et les résultats attendus et je suis toujours agréablement surpris des résultats. _____
5. Chaque employé a des objectifs inspirants pour développer son plein potentiel dont je suis l'évolution avec assiduité. _____

Total

Culture d'entreprise

Note

1. Notre culture d'entreprise est riche et forte, tout est mis en œuvre pour créer une entreprise où il fait bon travailler et où chacun développe son plein potentiel. _____
2. Nous donnons priorités à nos employés, ils sont nos clients les plus importants. _____
3. Moi et l'équipe de direction sommes à l'écoute des besoins de nos collaborateurs et faisons tout en notre pouvoir pour répondre à leurs besoins. _____
4. Nous avons créé un programme de reconnaissance apprécié des employés. _____
5. La réalisation de soi est au cœur de nos priorités. _____

Total



Autodiagnostic : Cultiver l'excellence (suite)

Équipe et ses aptitudes au travail

Note

1. Moi et l'équipe de direction s'engageons à développer le plein potentiel de chacun de nos collaborateurs. _____
2. Pour nous, le recrutement est très important et rien n'est laissé au hasard pour recruter les meilleurs pour notre entreprise. _____
3. Quotidiennement, nos collaborateurs font appel à leurs talents et à leurs forces pour s'acquitter de leurs tâches. _____
4. Les talents et les forces de chacun sont connus de chacun de nos collaborateurs et *exploités* pour créer une équipe forte. _____
5. Nos collaborateurs sont responsables, engagés et passionnés. _____

Total

Leadership

Note

1. Je considère être un leader d'exception qui inspire, fidélise et mobilise tous ses collaborateurs. _____
2. Je m'appuie sur mes forces pour exercer un leadership d'exception. _____
3. Je m'engage à créer des leaders au sein de l'équipe où chacun fait preuve d'autonomie, de responsabilité et d'imputabilité. _____
4. Je prêche par l'exemple, je suis un modèle pour mes collaborateurs. _____
5. J'encourage les talents et m'engage à développer le plein potentiel de chacun. _____

Total



Autodiagnostic : Cultiver l'excellence (suite)

Attitude au travail

Note

1. J'ai une excellente attitude au travail. _____
2. Mon quotient émotionnel est élevé et je gère bien mes émotions au travail en toute circonstance. _____
3. Je gère bien le stress au travail. _____
4. Moi et l'équipe de direction accordons une grande importance à l'attitude au travail dont le comportement et l'intelligence émotionnelle. _____
5. Lors de recrutement, d'évaluation de la performance ou de promotion, nous évaluons l'attitude au travail. _____

Total

Efficacité et performance au travail

Note

1. Je considère être efficace et productif au travail. _____
2. Je connais bien mes activités essentielles et profitables. _____
3. Je donne priorité aux bonnes priorités. _____
4. J'accorde beaucoup d'importance à la planification et je prends le temps de bien planifier. _____
5. J'ai plus de *multiplicateurs* de temps que de *soustracteurs* de temps. _____

Total



Autodiagnostic : Cultiver l'excellence (suite)

Calcul de vos résultats

Inscrivez le résultat de chaque catégorie ci-dessous.

Catégorie	Votre résultat	Maximum possible
Vision	_____	50
Valeurs	_____	50
Mission et objectifs	_____	50
Culture d'entreprise	_____	50
Équipe et ses aptitudes	_____	50
Leadership	_____	50
Attitude au travail	_____	50
Efficacité et performance	_____	50
TOTAL	<input type="text"/>	400

Mes points forts

Mes axes d'amélioration souhaitables