



Cultiver l'excellence Synopsis

Motiver, mobiliser et fidéliser vos collaborateurs en créant une entreprise à forte croissance, rentable et où il fait bon travailler.

Une formation intensive pour apprendre comment créer une culture saine et authentique reflétant les valeurs réelles de l'entreprise. **Cultiver l'excellence** propose huit étapes à développer pour vous aider à créer votre recette de succès, influencer instantanément et positivement vos collaborateurs et instaurer un environnement favorable à la **réussite de votre entreprise**.

Huit étapes à développer

1. Concevoir et transmettre une vision d'entreprise claire et motivante
2. Incarner, transmettre et faire vivre les valeurs dans l'entreprise
3. Définir votre mission et vous doter d'objectifs clairs et inspirants
4. Créer une culture d'entreprise saine et authentique
5. Vous entourer d'une équipe autonome, motivée et engagée
6. Exercer un leadership inspirant dans l'entreprise
7. Comprendre l'attitude au travail et son impact dans l'entreprise
8. Performer avec efficacité au travail

MODULE 1

Vision d'entreprise

- Définir ce qu'est une vision
- Comprendre l'importance de rédiger une vision claire à laquelle tous adhère
- Créer un énoncé clair, inspirant et motivant
- Communiquer et partager la vision d'entreprise pour un maximum d'impact
- Créer un filtre décisionnel stratégique pour prendre les bonnes décisions
- S'assurer que tous adhèrent à la vision

Synopsis : Cultiver l'excellence (suite)

Module 2

Valeurs de base

- L'importance des valeurs au sein de l'entreprise
- Diagnostic d'identité des valeurs pour identifier les valeurs de base
- Comprendre l'importance de vivre et faire vivre les valeurs au sein de l'entreprise
- Se doter d'un code d'honneur
- Tabler sur les valeurs à l'embauche
- Attirer, mobiliser et retenir ses collaborateurs à l'aide des valeurs de base

Module 3

Mission et objectifs

- Rédiger et communiquer sa mission d'entreprise
- Appliquer la méthode S.M.A.R.T.E.
- Créer des objectifs réalistes, stimulants et inspirants
- Assurer de bons suivis
- Susciter l'engagement de ses collaborateurs avec des objectifs clairs

Module 4

Culture d'entreprise

- Créer une culture d'entreprise saine et authentique
- Étudier des exemples d'entreprises inspirantes
- Évaluer l'écart qui subsiste entre la culture actuelle et celle souhaitée
- Comprendre les facteurs de succès pour créer une culture authentique reflétant les valeurs réelles de l'entreprise

Module 5

S'entourer d'une équipe étoile

- Gérer et développer les talents
- Attirer et retenir ses collaborateurs
- Susciter la réalisation et le dépassement de soi
- Créer une équipe sur laquelle vous pourrez compter
- Susciter la responsabilisation et l'engagement



Synopsis : Cultiver l'excellence (suite)

Module 6

Exercer un leadership d'exception

- Comprendre les secrets des leaders d'exception
- Repérer les pièges à éviter
- Incarner et respecter les valeurs de l'entreprise
- Identifier les besoins de l'entreprise
- Se familiariser avec les quatre responsabilités du leader accompli

Module 7

Attitude au travail

- Développer son attitude au travail
- Mieux se connaître (personnalité et quotient émotionnel)
- Comprendre l'impact du quotient émotionnel sur la performance et la cohésion d'équipe
- Se doter d'outils pour mieux gérer les émotions au travail
- Repérer ses habitudes néfastes

Module 8

Efficacité et performance au travail

- Passer du mode occupé au mode productif
- Mettre en pratique les secrets des dirigeants efficaces et productifs
- Donner priorité aux bonnes priorités
- Déléguer efficacement
- Repérer facilement les habitudes responsables de l'inefficacité au travail

