



Coaching de gestion
Formations et conférences
T : 1 877 847-2578
C : coach@lynetalbot.com
W : www.lynetalbot.com



Pour une meilleure connaissance de soi et des autres

Gagnez une connaissance plus approfondie de vous-même et des membres de votre équipe. Découvrez les comportements que vous devriez développer ou ceux qui gagneraient à être modifiés. Apprenez à mieux gérer le stress, les défis, les pressions externes et les tensions du quotidien pour une meilleure performance et un travail d'équipe optimal.

Le profil de leadership *Insights*®, un révélateur de comportement par excellence pour vous aider à comprendre :

- Vos forces et vos axes de progrès sur le plan comportemental
- Vos aptitudes interrelationnelles
- Comment vous réagissez face au stress, problèmes et défis quotidiens
- Votre capacité à influencer et à persuader les autres
- Vos réactions face au changement, aux règles et aux procédures



Parmi les entreprises utilisant *Insights*® pour optimiser les performances et le travail d'équipe :





L'évaluation du comportement

« Comment est-ce que j'agis et comment agissons-nous comme équipe? » C'est à cette question fondamentale que le profil de leadership *Insights*® apporte des éléments de réponse.

Cet outil, connu sous le nom de *test des couleurs*, évalue quatre styles comportementaux : déterminé et stimulé par les défis, influent et optimiste, facilitateur et constant, et finalement, analytique et réfléchi. Tandis que la partie « DISC » évalue comment la personne se comporte, la partie « PIAV » évalue le pourquoi derrière chaque action motivant ainsi chaque prise de décision.

Votre profil de leadership *Insights*® est révélé grâce à un bref questionnaire en ligne. Vous recevez une analyse en profondeur de près de 50 pages révélant vos forces et vos axes de progrès possibles sur le plan comportemental, votre style de communication et de leadership et votre valeur pour l'équipe.

Application concrète

Le profil de leadership *Insights*® vous permet de mieux comprendre quels comportements gagnent à être développés et lesquels gagneraient à être changés pour vous aider à mieux performer, mieux jouer vos rôles, mieux assumer vos responsabilités et mieux travailler en équipe.

Les suggestions de progression peuvent être mises en pratiques sur-le-champ.

Il s'agit d'un outil de référence par excellence.

Cet outil peut être jumelé à un accompagnement en coaching individuel ou d'équipe ou à une formation en équipe pour vous aider à mieux comprendre :

- Les forces et les axes de progrès de chacun
- Les « incompatibilités possibles » sur le plan comportemental et les transposer en « complémentarités »
- Comment optimiser les communications et les relations interpersonnelles dans l'équipe