



## Performer en couleurs

### Mieux se connaître pour mieux jouer ses rôles et mieux travailler tous ensemble

Mieux se connaître permet, entre autres, de mieux jouer ses rôles, de mieux assumer ses responsabilités et d'optimiser les forces de chacun dans l'équipe. Toute équipe possède une culture et des forces qui lui sont propres; celles-ci ne doivent toutefois jamais s'éloigner du modèle d'affaires et de la culture d'entreprise. Avec le profil de leadership *Insights*<sup>®</sup>, repérez vos forces d'un point de vue comportemental et vos pistes d'amélioration possibles pour vous aider à optimiser le travail d'équipe et contribuer au développement du plein potentiel de chacun.

Fournissez aux personnes en situation de gestion des outils pour les aider à mieux guider leurs collaborateurs et offrez à votre équipe des moyens simples pour mieux performer et être de meilleurs joueurs d'équipe.

#### Apprenez

- À reconnaître et à comprendre le fonctionnement des styles comportementaux pour mieux les exploiter
- À anticiper, repérer et atténuer les tensions et les irritants dans l'équipe pour gagner en efficacité, mieux performer et mieux travailler en équipe
- À passer d'incompatibilités à complémentarités sur le plan comportemental pour améliorer les relations interpersonnelles et les résultats d'équipe
- À créer une culture d'équipe forte à partir des forces comportementales de chacun

#### Pourquoi participer

- Pour avoir une vision plus large sur l'impact de votre comportement dans l'entreprise
- Pour comprendre ce qui fait réagir votre entourage et comment éviter de tomber dans le jugement pour avoir une meilleure influence auprès d'eux
- Pour tirer profit de vos styles comportementaux et pour exercer un leadership inspirant et une performance optimale

#### Formatrice



Lyne Talbot, PCC, CPBA, CPVA  
Présidente  
Lyne Talbot Coach Inc.

Pour les personnes en situation de gestion qui savent que leur succès dépend de leur capacité à amener, par leur exemple, leur équipe à se dépasser par elle-même.

En tant que spécialiste en comportement humain et en développement de talents, Lyne accompagne les personnes en situation de gestion à réaliser leur plein potentiel et celui de leurs collaborateurs.

**On dit de Lyne qu'elle voit des forces là où vous ne voyez peut-être que des faiblesses, et des possibilités là où les obstacles vous arrêtent.**

Fondatrice du groupe « Cercle des grands leaders » sur LinkedIn et des Midi Coaching. *Professional Certified Coach* depuis 2004 et *Value Added Associate* de *TTI Insights* depuis 2003.

**Demandez un devis**

[www.lynetalbot.com/contact](http://www.lynetalbot.com/contact)