



Coach de gestion
et stratège relationnelle
T : 1 877 847-2578
C : coach@lynetalbot.com
W : www.lynetalbot.com



Transcription du CoachCast

Édition du 8 février 2018

Détecter les talents avec *StandOut*

Un outil essentiel pour toute équipe de travail



De plus en plus d'entreprises font appel à des détecteurs de talents pour les aider à discerner les forces de leurs employés ou pour choisir le bon candidat.

Cependant, ils rencontrent souvent deux problèmes. D'abord, ils confondent le détecteur de talents avec un test psychométrique. Ensuite, ils ont du mal à utiliser les résultats de cet outil au quotidien.

Je vous propose l'un des meilleurs détecteurs de talents qui existent sur le marché pour vous aider à repérer les forces de vos collaborateurs : le test *StandOut*. Ce test se fait en ligne au coût modique de 15 \$ US. Il a été conçu par Marcus Buckingham, cocréateur du *StrengthsFinder* avec le docteur en psychologie Donald Clifton.

Marcus Buckingham est l'auteur du livre [StandOut 2.0 : Assess Your Strengths, Find Your Edge, Win at Work](#) (Harvard Business Review Press, 2015).

Détecteur de talents ou test psychométrique?

Le détecteur de talents permet de déterminer les principaux talents d'une personne, soit ses aptitudes innées, tandis que le test psychométrique a pour but de révéler les attitudes d'une personne, soit sa personnalité, ses comportements et sa force émotionnelle. Ces deux tests complémentaires permettent de découvrir à la fois les forces et la vraie nature d'une personne.

Vous devez choisir le candidat idéal pour votre équipe et pour l'entreprise? Ces tests peuvent vous aider dans la mesure où ils sont bien utilisés et bien interprétés.

Des tests de tout acabit sont utilisés en entreprise, mais combien sont réellement mis à profit?

Pourquoi opter pour *StandOut*?

Le détecteur de talents *StandOut* offre de nombreux avantages tant pour l'employé que pour l'équipe et l'employeur :

- Questionnaire en ligne simple;
- Détection rapide des principaux talents d'une personne;
- Faible coût;
- Rapport détaillé maintenant offert en français.

Voici un exemple de [rapport sur les résultats](#).

Ce détecteur de talents propose neuf rôles et s'attarde aux deux principaux. Vos talents représentent votre façon naturelle de laisser votre marque dans le monde.

Ces neuf rôles sont les suivants :

1		CONSEILLER
2		CRÉATEUR
3		INFLUENCEUR
4		MÉDIATEUR
5		MENTOR
6		MOTIVATEUR
7		PIONNIER
8		RASSEMBLEUR
9		SUPPORTEUR

Comment l'utiliser au quotidien?

Il faut savoir que les talents sont une richesse qui gagne à être développée. Cependant, en situation d'urgence, de stress ou de nouveauté, nous négligeons souvent de les exploiter. Résultat : nous devons redoubler d'efforts pour arriver à atteindre notre but. Alors, comment tirer le maximum de ses talents au quotidien?

- ✓ En prenant le temps d'évaluer concrètement en quoi vos principaux talents peuvent vous aider à mieux jouer votre rôle;
- ✓ En déterminant la façon dont vos talents contribuent à faciliter le travail d'équipe et l'atteinte des résultats;
- ✓ En cartographiant les talents de l'équipe et en déléguant en fonction de ces talents;
- ✓ En découvrant quelle compétence complémentaire vous devez impérativement développer pour maximiser vos talents;
- ✓ Lors du recrutement, en établissant au préalable les talents recherchés pour le poste.

Vous aimeriez tenter l'expérience? [Commandez](#) un détecteur de talents StandOut.

Vous aimeriez aider votre équipe à mettre ses talents à profit? Suivez cette [formation](#) unique, dynamique et hautement personnalisée.

Inscrivez-vous au prochain Midi Coaching, qui a pour thème [Comment bâtir une équipe performante en 90 jours?](#) Nous y discuterons, entre autres, des meilleures pratiques pour vous aider à optimiser la performance de votre équipe.

Finalement, je vous propose deux options pour vous aider à développer votre plein potentiel en tablant sur vos forces : le boot camp [Performer en couleurs](#), une journée d'introspection et de transformation pour apprendre à mieux vous connaître, et le [bilan de compétences](#), pour déceler vos forces naturelles.

Vos [CoachCasts](#) par catégorie



Complice de la réussite des gestionnaires de PME et de grandes entreprises, fondatrice du Cercle des grands leaders sur LinkedIn et des Midis Coaching, *Professional Certified Coach* (PCC) depuis 2004 et *Value Added Associate* de TTI Insights depuis 2003.

C'est un plaisir de vous lire. Transmettez-moi vos commentaires par courriel, [CoachCast](#), [LinkedIn](#) ou [Facebook](#).