



Transcription du CoachCast

Édition du 22 février 2018

La clé de la réussite de Roger Federer

Un parcours qui fait l'envie de plusieurs



Impossible de penser au tennis sans penser à Roger Federer. En plus d'être l'un des plus grands sportifs de l'histoire, celui que l'on surnomme affectueusement « Le Maître » continue d'étonner. Ambassadeur par excellence de nombreux produits de luxe, il personnifie l'élégance, la performance, le style et l'intelligence. Plus encore, il a su rester simple et modeste.

Mais ce n'est pas tout. Ce modèle apprécié de tous a d'autres cordes à son arc. En plus d'avoir développé tout un champ d'expertise en marketing, il est aussi un homme d'affaires accompli qui s'investit dans de nombreuses causes de bienfaisance.

Parmi ses citations au fil des ans, mentionnons-en une qui en dit long sur sa façon de penser : « C'est bien d'être quelqu'un d'important, mais c'est plus important d'être quelqu'un de bien. »



Source : Wikipédia

Dans un article publié dans *Les Affaires*, le 11 septembre 2015, « [Federer, le jumeau cosmique de Buffett?](#) », Philippe Leblanc relève de nombreuses similitudes entre ce phénomène et Warren Buffett.

1. La passion : ils adorent ce qu'ils font et le font bien
2. La longévité : nul ne peut le nier
3. La simplicité : une bouffée de fraîcheur par les temps qui courent
4. La résolution : une qualité qui se traduit par l'engagement et la constance

Mais comment Roger Federer a-t-il réussi là où tant d'autres ont échoué?

Talents et forces réunis

Roger Federer, tout comme Warren Buffett, possède des talents atypiques dans son domaine. Dans le cas de Federer, son talent de fin stratège lui permet de lire et de comprendre le jeu comme personne. Il possède aussi un talent qui lui permet de se projeter dans l'avenir et d'anticiper le jeu et les réflexes de ses adversaires.

Sur le plan comportemental, cet introverti à l'approche analytique travaille sans relâche à l'amélioration de sa performance. « Lorsque je joue bien, je peux battre n'importe qui! », dit-il.

Roger Federer a su, au fil des ans, miser sur ses talents et travailler inlassablement à leur développement. Mais il a vite compris que ses talents, à eux seuls, ne pouvaient suffire à sa réussite. Alors, qu'est-ce qui a assuré son succès?

Compétences complémentaires

Son entraîneur lui a fait comprendre qu'il devait développer une ou plusieurs compétences complémentaires qui lui permettraient de se démarquer et qui, surtout, faciliteraient l'atteinte de ses objectifs.

Dans un [article](#) publié sur le site de RDS, le 17 juillet, Hélène Pelletier résume bien ces compétences complémentaires que Roger Federer a dû développer au fil des ans :

« Plus on vieillit, plus on réalise que dans la vie cela prend un peu de talent, beaucoup de travail et énormément de constance pour exceller. »

Sur le plan physique, Roger a dû accroître son endurance. Sur le plan mental, cet athlète accompli et inspirant a dû faire preuve de constance, certes, mais aussi d'une force émotionnelle hors du commun qui fait l'envie de plusieurs. Ce calme n'est pas improvisé. Il est le fruit de beaucoup de travail, de discipline et de rigueur.

Le talent à lui seul ne peut garantir la réussite. D'ailleurs, de nombreuses personnes qui possèdent un talent fou n'arrivent pas à le faire fructifier. Ce sont vos compétences complémentaires, votre attitude, vos valeurs personnelles, votre engagement et votre passion qui feront pencher la balance.

Vous aimeriez aider votre équipe à mettre ses talents à profit? Suivez cette [formation](#) unique, dynamique et hautement personnalisée.

Inscrivez-vous au prochain Midi Coaching, qui a pour thème [Comment vous démarquer et prendre un virage « océan bleu »?](#) Nous y discuterons, entre autres, des moyens à prendre pour favoriser les résultats et la croissance à l'abri de toute concurrence.

Finalement, je vous propose deux options pour vous aider à développer votre plein potentiel en tablant sur vos forces : le boot camp [Performer en couleurs](#), une journée d'introspection et de transformation pour apprendre à mieux vous connaître, et le [bilan de compétences](#), pour déceler vos forces naturelles.

Vos [CoachCasts](#) par catégorie



Complice de la réussite des gestionnaires de PME et de grandes entreprises, fondatrice du Cercle des grands leaders sur LinkedIn et des Midis Coaching, *Professional Certified Coach* (PCC) depuis 2004 et *Value Added Associate* de TTI Insights depuis 2003.

C'est un plaisir de vous lire. Transmettez-moi vos commentaires par courriel, [CoachCast](#), [LinkedIn](#) ou [Facebook](#).