



Transcription du CoachCast

Édition du 22 mars 2018

Mieux structurer l'équipe (2 de 3)

Pour la rendre plus créative et plus efficace



Derrière chaque réussite se cache une personne ou un groupe de personnes. C'est aussi le cas pour tout défi, échec ou situation difficile. L'intégration d'une nouvelle méthode, aussi efficace soit-elle, ne peut régler à elle seule tous les problèmes et assurer un travail d'équipe optimal.

Voici la deuxième des trois habiletés à développer pour mieux structurer l'équipe et la rendre plus créative et plus efficace.

Trois habiletés à développer



Malgré tous les efforts et l'argent investis dans le développement des compétences en entreprise, les forces sont souvent les grandes oubliées, particulièrement en situation de stress, de fatigue, d'urgence ou de tension.

Miser sur les forces

Dans le livre *Talent Unleashed*, une citation de l'écrivain, théoricien et consultant en gestion d'entreprise Peter Drucker illustre à quel point les forces sont négligées. Voici une traduction de cette citation.

« La plupart des gestionnaires et des employés ne connaissent pas leurs forces ni leurs talents. Lorsque vous les leur demandez, ils vous regardent avec un regard vide ou vous fournissent une réponse erronée. »

Peter Drucker

Ce que je constate sur le terrain? Malheureusement, M. Drucker a tout à fait raison. Pire encore, c'est souvent en situation de stress, de fatigue, d'urgence et de tension que les forces et les talents sont le plus mis de côté. Avec pour conséquence qu'il faut redoubler d'effort pour en arriver au même résultat. L'efficacité, la créativité et la performance s'en trouvent alors amoindries.

Comment mieux miser sur les forces?

Pour remédier à cette situation, je vous propose de décomposer le mot « Force » et d'en appliquer les leçons.

F	Focus <ul style="list-style-type: none">▪ Apprendre à se concentrer sur les forces et les talents▪ Définir là où l'on est à son meilleur
O	Objectifs <ul style="list-style-type: none">▪ Développer ses forces une activité à la fois
R	Réussite <ul style="list-style-type: none">▪ Être à l'écoute des émotions ressenties▪ Prendre le temps de s'observer
C	Confiance <ul style="list-style-type: none">▪ Développer la confiance en soi▪ Cultiver la confiance en l'équipe
E	Efficacité <ul style="list-style-type: none">▪ S'attaquer à l'essentiel▪ Réduire le stress et éliminer les fausses urgences

Point de départ

Pour vous aider à tabler sur vos forces et ainsi mieux structurer l'équipe pour la rendre plus créative et plus efficace, je vous propose de passer du mode « évaluation » au mode « conversation ».

Structurer l'équipe

Passer du mode « évaluation »	Au mode « conversation »
Repérer les points à améliorer	Tabler sur les forces
Une ou deux fois par an	Conversations régulières et efficaces
Approche tournée vers le passé	Approche tournée vers l'avenir
Objectifs mal définis ou irréalistes	Objectifs clairement définis
Manque de clarté quant aux mesures à prendre	Mesures et étapes clairement définies
Critiques constructives	Rétroactions anticipatives
Résultat attendu relégué aux oubliettes	Résultat attendu clairement défini faisant l'objet d'un suivi adéquat
Approche réactionnelle	Approche proactive

Vous ne gérez pas du personnel. Vous accompagnez, coachez, inspirez et incitez des **personnes** à se réaliser pour atteindre, plus facilement, un objectif commun.

Vous aimeriez développer vos habiletés de coach et mettre davantage l'accent sur vos forces? Je vous propose un accompagnement en [.coaching](#).

Inscrivez-vous au prochain Midi Coaching, qui a pour thème [Cinq décisions pour mieux déléguer](#).

Finalement, je vous propose deux options pour vous aider à développer votre plein potentiel en tablant sur vos forces : le boot camp [Performer en couleurs](#), une journée d'introspection et de transformation pour apprendre à mieux vous connaître, et le [bilan de compétences](#), pour déceler vos forces naturelles.

Vos [CoachCasts](#) par catégorie



Complice de la réussite des gestionnaires de PME et de grandes entreprises, fondatrice du Cercle des grands leaders sur LinkedIn et des Midis Coaching, *Professional Certified Coach* (PCC) depuis 2004 et *Value Added Associate* de TTI Insights depuis 2003.

C'est un plaisir de vous lire. Transmettez-moi vos commentaires par courriel, [CoachCast](#), [LinkedIn](#) ou [Facebook](#).