

Programme de leadership



Un programme intensif de leadership pour les gestionnaires talentueux et prometteurs.

Le leadership ne s'improvise pas, il se développe. Choisi pour ses compétences techniques, le gestionnaire apprend souvent son rôle sur le tas et doit composer avec des situations et des conflits humains complexes auxquels il n'est pas toujours préparé. À ces défis s'ajoute celui de participer activement à la croissance de l'entreprise et l'accomplissement des personnes dans l'équipe.

Par où commencer et comment permettre à vos gestionnaires de jouer pleinement leur rôle de leader avec le sentiment d'être à la hauteur et à leur place? Pour y arriver, saisissez l'opportunité de leur offrir les meilleures pratiques de gestion. Pour y arriver, offrez-leur les meilleures pratiques de gestion. En bref, investissez dans leur avenir avec vous!

Guidé par un expert dans le domaine, le principal objectif de ce programme est de développer des leaders performants, inspirants et humains. Des leaders aptes à coacher et faire grandir leurs collaborateurs, mobiliser leur équipe, composer avec les défis humains, communiquer de manière à susciter l'engagement et faciliter l'atteinte des objectifs. Pas de théorie, que du concret!

Prêt pour ce programme?

Offrez à vos gestionnaires une occasion unique pour devenir une meilleure version d'eux-mêmes et inspirer leur équipe à faire de même.

Comme gestionnaire :

- Passez du gestionnaire que vous êtes à celui que vous devez être
- Accélérez le développement de votre leadership
- Développez vos compétences humaines dont font partie vos compétences :
 - Relationnelles
 - Émotionnelles
 - Conversationnelles
- Découvrez votre influence sur l'équipe et comment mieux jouer votre rôle
- Optimisez vos talents et vos forces pour être un modèle d'excellence pour l'équipe
- Communiquez efficacement et fournissez une rétroaction qui inspire et fait grandir les personnes
- Responsabilisez, rendez imputable et donnez davantage de pouvoir décisionnel aux personnes qui créent de la richesse... les employés
- Définissez une ligne directrice claire qui inspire, motive et incite au dépassement de soi
- Motivez, mobilisez et coachez une équipe multigénérationnelle
- Développez votre courage managérial
- Donnez le goût à vos employés de s'épanouir avec vous le plus longtemps possible
- Augmentez votre efficacité et votre performance tout en maintenant votre équilibre
- Composez avec les différents types de personnalités et amenez-les à devenir de bons joueurs d'équipe
- Élaborez un plan de développement de vos compétences de leadership en fonction de vos objectifs, de vos talents

Ce programme unique de leadership comprend :

- 1 rencontre découverte pour s'assurer du « fit » entre et vous expliquer la démarche
- 1 questionnaire pour en apprendre davantage sur vous et votre expérience en leadership;
- 3 tests psychométriques pour évaluer :
 - vos principaux talents;
 - vos caractéristiques comportementales prédominantes;
 - l'écart entre qui vous êtes et l'image que vous projetez sur le plan professionnel;
 - les raisons expliquant les « incompatibilités » entre vous et votre entourage, et comment y remédier;
 - vos archétypes et votre style de leadership;
 - votre comportement en situation de stress, fatigue ou tension;
 - ce qui motive vos prises de décision;
 - votre intelligence émotionnelle;
 - vos compétences émotionnelles, relationnelles et conversationnelles;
 - votre capacité à percevoir, comprendre et gérer les émotions, les vôtres et celles d'autrui;
- 1 diagnostic d'identité de vos valeurs fondamentales; et
- 2 évaluations fixées en mi-mandat et en fin de mandat pour évaluer votre progression et revoir votre plan de développement.

Pour favoriser un apprentissage rapide et concret, ce programme comprend 10 mois d'accompagnement en coaching individuel, soit 20 h de coaching à raison d'une session de travail de 60 minutes fixées toutes les 2 semaines. L'apprentissage par l'action, les mises en situation et les expériences vécues sur le terrain sont à l'honneur. L'enregistrement des séances à distance est possible pour faciliter l'apprentissage.

Plus encore, chaque gestionnaire a accès :

- aux Midis Coaching, des webinaires mensuels conçus pour les leaders portant sur des sujets en lien avec les compétences à développer;
- de nombreux exercices, articles, vidéos et outils à valeur ajoutée.

Ce programme de leadership s'adresse aux gestionnaires, professionnels, superviseurs, ou toute personne responsable de la performance d'une équipe de travail souhaitant développer des habiletés spécifiques de gestion, dont fait partie les habiletés humaines.

CERTIFICAT : Un certificat est émis aux participants ayant complété le programme de leadership.

Cet accompagnement coaching est admissible à la loi du 1 % pour la formation de la main d'œuvre. D'autres financements sont aussi possibles; renseignez-vous auprès d'Emploi-Québec de votre région.

Le programme est offert comme suit :

- coaching individuel
- coaching d'équipe
- formation de formateurs

DURÉE : 10 mois

LANGUE : Coaching en français; l'accompagnement peut aussi être dispensée en anglais.



POUR COMMUNIQUER AVEC MOI

1 877 847-2578 | 450 994-3140

lyne@lynetalbot.com

www.lynetalbot.com



À PROPOS

Coach professionnel certifié expert en leadership.

Pour moi, la croissance pérenne de toute entreprise repose sur les humains qui y travaillent.

INSPIRER. COMPASSION. ENGAGEMENT. RÉSULTATS. PASSION. Ces mots font partie de mon ADN.

En tant que coach, j'aide les leaders à devenir une meilleure version d'eux-mêmes et inspirer leur équipe à faire de même.

Coach professionnel certifié de Coach U; certifications : coaching de leadership de Successful Professionals et comportement humain de TTI Insights; facilitateur agréé pour le Coaching Clinic, un programme de développement du leadership; pionnière dans le développement de talents avec les détecteurs de talents StrengthsFinder et StandOut et membre agréé de l'International Coach Federation.

Depuis 2001, j'ai eu le privilège d'accompagner et d'outiller plus de 10 000 leaders.

Pour vous aider à mieux jouer votre rôle, j'ai fondé les webinaires mensuels [Midis Coaching](#). Vous y avez accès gratuitement via mon infolettre '[CoachCast](#)' lue par des milliers d'abonnés mensuellement sur Internet.

Lyne Talbot, PCC, CPBA, CPVA

Coach de gestion et stratège relationnelle

Lyne Talbot Coach inc.

A handwritten signature in black ink that reads "Lyne Talbot". The signature is fluid and cursive, with a large loop at the beginning of the name.