

# Accélérez le développement de votre leadership



Accélérez le développement de votre leadership avec ce programme de formation pour les leaders et les équipes de gestion. C'est bien connu, l'évolution du monde du travail, des marchés et des travailleurs force les leaders à parfaire leurs techniques et connaissances pour coacher leur équipe de manière à stimuler la performance et donner le goût à chacun de grandir dans l'entreprise le plus longtemps possible.

Dotez-vous des meilleures pratiques de gestion et de leadership pour exceller dans votre rôle, stimuler le travail d'équipe et faciliter l'atteinte des objectifs.

Parce que, devenir un leader pour qui vos collaborateurs sont prêts à décrocher la lune en plus d'assurer la croissance pérenne de l'entreprise avec l'entière collaboration des employés qui créent, disons-le, la richesse est à votre portée. C'est simple, pour y arriver, vous devez bien vous connaître et revoir vos pratiques de gestion et de leadership.

**Prêt pour ce changement?**

« Vous devez gagner votre leadership tous les jours. »

Michael Jordan

Qu'il s'agisse de :

- **Comprendre** votre influence sur votre entourage pour mieux jouer votre rôle de leader
- **Découvrir** les enjeux essentiels rattachés au leadership d'une équipe
- **Former** une équipe dynamique, engagée, responsable et performante
- **Bâtir et promouvoir** votre image de marque en tant que leader
- **Développer** les compétences vous permettant d'entrer dans l'ère du leadership 4.0
- **Favoriser** le développement de chaque personne pour un travail d'équipe et des résultats optimaux
- **Composer** avec les défis humains
- **Gérer, motiver et mobiliser** une équipe multigénérationnelle
- **Devenir** une meilleure version de vous-même et **inspirer** votre équipe à faire de même pour faciliter l'atteinte des objectifs
- **Stimuler** la collaboration, la mobilisation, les communications, la performance et le travail d'équipe
- **Impliquer** l'équipe pour susciter l'autonomie, l'imputabilité, l'agilité, l'innovation et la créativité
- **Créer** une culture d'équipe forte où la santé, la créativité et le mieux-être au travail prévalent
- **Passer** du leader que vous êtes à celui que vous devez être

Vivez une occasion unique pour vous découvrir davantage, apprendre, échanger et réseauter.

Pour faciliter l'apprentissage et la mise en pratique des outils et techniques présentées, les discussions, le coaching, le partage, le jeu et les exercices sont à l'honneur.

## CERTIFICAT

Un certificat est émis aux participants ayant complété la formation.

### Ce programme de leadership comprend :

- 1 questionnaire en préparation de la formation;
- 3 tests psychométriques pour évaluer :
  - vos principaux talents;
  - vos caractéristiques comportementales prédominantes;
  - l'écart entre qui vous êtes et l'image que vous projetez sur le plan professionnel;
  - les raisons expliquant les « incompatibilités » entre vous et votre entourage, et comment y remédier;
  - vos archétypes et votre style de leadership;
  - votre comportement en situation de stress, fatigue ou tension;
  - ce qui motive vos prises de décision;
  - votre intelligence émotionnelle;
  - vos compétences relationnelles et conversationnelles;
  - votre capacité à percevoir, comprendre et gérer les émotions, les vôtres et celles d'autrui;
- 1 diagnostic d'identité de vos valeurs fondamentales;
- 2 journées de formation en salle à Bromont;
- 3 classes virtuelles de 90 minutes chacune;
- de nombreux exercices et jeux pour faciliter l'apprentissage;
- présentation visuelle et cahier d'exercices; et
- 2 séances de coaching à distance de 60 minutes chacune avec travaux d'intégration.

## Ce programme de leadership s'adresse à :

- Haute direction
- Gestionnaires
- Superviseurs
- Professionnels en ressources humaines
- Toute personne responsable de la performance d'une équipe de travail

## DURÉE

### 1<sup>e</sup> cohorte

Formation en salle à Bromont de 9 h à 17 h : 2 et 3 avril 2019

3 classes virtuelles de 10 h 30 à 12 h : 17 avril, 1<sup>er</sup> et 15 mai 2019

2 séances de coaching à distance de 60 minutes chacune avec travaux d'intégration, à fixer après la formation en salle

### 2<sup>e</sup> cohorte

Formation en salle à Bromont de 9 h à 17 h : 25 et 26 septembre 2019

3 classes virtuelles de 10 h 30 à 12 h : 9 et 23 octobre et 6 novembre 2019

2 séances de coaching à distance de 60 minutes chacune avec travaux d'intégration, à fixer après la formation en salle

## TARIF

1 395 \$ + taxes

Inclut les 2 jours de formation, les classes virtuelles, le coaching, les tests psychométriques, les petits déjeuners, les lunches et le matériel didactique.

Des tarifs avantageux sont offerts aux entreprises souhaitant inscrire plus de 3 participants.

Pour en savoir davantage, veuillez [communiquer](#) avec moi.

## LANGUE

Formation en français

# PLAN DE FORMATION – 2 JOURS INTENSIFS EN CLASSE

## JOUR 1

### Matinée

- Vous connaître davantage comme leader :
  - vos principaux talents
  - vos caractéristiques comportementales prédominantes
  - l'écart entre qui vous êtes et l'image que vous projetez sur le plan professionnel
  - les raisons expliquant les « incompatibilités » entre vous et votre entourage, et comment y remédier
  - vos archétypes et votre style de leadership
  - votre comportement en situation de stress, fatigue ou tension
  - ce qui motive vos prises de décision
  - votre intelligence émotionnelle
  - vos compétences relationnelles et conversationnelles
  - votre capacité à percevoir, comprendre et gérer les émotions, les vôtres et celles d'autrui

### Après-midi

- Comprendre votre influence sur votre entourage pour mieux jouer votre rôle de leader
- Bâtir et promouvoir votre image de marque en tant que leader
- Développer les compétences vous permettant d'entrer dans l'ère du leadership 4.0
- Devenir une meilleure version de vous-même et inspirer votre équipe à faire de même pour faciliter l'atteinte des objectifs
- Rassembler les conditions essentielles à votre réussite comme leader
- Amorcer une réflexion personnelle quant à vos forces, mais aussi les faiblesses, limites, croyances, patterns, émotions et pièges qui font ombre à vos forces

# PLAN DE FORMATION – 2 JOURS INTENSIFS EN CLASSE

## JOUR 2

### Matinée

- Apprendre les caractéristiques qui définissent les grands leaders
- Découvrir les enjeux essentiels rattachés au leadership d'une équipe
- Passer du leader que vous êtes à celui que vous devez être
- Devenir un modèle d'excellence pour l'équipe, pourquoi et comment y arriver?
- Définir votre code d'honneur pour inspirer et inciter à l'engagement et le dépassement de soi
- Vous doter d'une ligne directrice claire et stimulante et définir vos rôles et responsabilités

### Après-midi

- Anticiper et atténuer les tensions et les sources de stress pour optimiser la performance et le travail d'équipe
- Développer et gérer les talents dans l'équipe de manière à les garder le plus longtemps possible dans l'entreprise
- Composer avec les défis humains
- Connaître davantage votre équipe :
  - les principaux talents de chacun
  - les caractéristiques comportementales prédominantes de chacun
  - leur comportement en situation de stress, fatigue ou tension
  - l'importance de bâtir l'intelligence émotionnelle dans l'équipe
- Élaborer votre plan d'action

# PLAN DE FORMATION – 3 CLASSES VIRTUELLES

## FAVORISER LE DÉVELOPPEMENT DE CHAQUE PERSONNE POUR UN TRAVAIL D'ÉQUIPE ET DES RÉSULTATS OPTIMAUX

### 1<sup>e</sup> classe virtuelle

- Vous doter des meilleures pratiques pour :
  - Former une équipe dynamique, engagée, responsable et performante
  - Gérer, motiver et mobiliser une équipe multigénérationnelle
  - Stimuler la collaboration, la mobilisation, les communications, la performance et le travail d'équipe
  - Répondre aux besoins et aux attentes de vos employés
  - Anticiper et gérer les conflits
  - Passer de gestionnaire à gestionnaire-coach

### 2<sup>e</sup> classe virtuelle

- Rendre le travail stimulant :
  - Favoriser le développement de chaque personne pour un travail d'équipe et des résultats optimaux
  - Communiquer clairement la vision, les attentes et les résultats attendus
  - Évaluer les performances de manières à motiver, inspirer et favoriser l'autonomie, l'engagement et e travail d'équipe
  - Fixer des objectifs (individuels et d'équipe) clairs et stimulants
  - Donner une rétroaction qui motive, énergise et incite au dépassement de soi
  - Personnaliser la reconnaissance et permettre aux employés d'apprendre de leurs réussites plutôt que de leurs erreurs

### 3<sup>e</sup> classe virtuelle

- Amener vos employés à participer pleinement à la croissance de l'entreprise :
  - Vous doter d'un plan de communication et d'outils clairs, efficaces et stimulants
  - Impliquer l'équipe pour susciter l'autonomie, l'imputabilité, l'agilité, l'innovation et la créativité
  - Créer une culture d'équipe forte où la santé, la créativité et le mieux-être au travail prévalent
  - Briser les silos, souvent invisibles
- Finaliser l'élaboration de votre plan d'action





# POUR COMMUNIQUER AVEC MOI

1 877 847-2578 | 450 994-3140

lyne@lynetalbot.com

[www.lynetalbot.com](http://www.lynetalbot.com)



# À PROPOS

Coach professionnel certifié expert en leadership.

Pour moi, la croissance pérenne de toute entreprise repose sur les humains qui y travaillent.

INSPIRER. COMPASSION. ENGAGEMENT. RÉSULTATS. PASSION. Ces mots font partie de mon ADN.

En tant que coach, j'aide les leaders à devenir une meilleure version d'eux-mêmes et inspirer leur équipe à faire de même.

Coach professionnel certifié de Coach U; certifications : coaching de leadership de Successful Professionals et comportement humain de TTI Insights; facilitateur agréé pour le Coaching Clinic, un programme de développement du leadership; pionnière dans le développement de talents avec les détecteurs de talents StrengthsFinder et StandOut et membre agréé de l'International Coach Federation.

**Depuis 2001, j'ai eu le privilège d'accompagner et d'outiller plus de 10 000 leaders.**

Pour vous aider à mieux jouer votre rôle, j'ai fondé les webinaires mensuels [Midis Coaching](#). Vous y avez accès gratuitement via mon infolettre '[CoachCast](#)' lue par des milliers d'abonnés mensuellement sur Internet.

Lyne Talbot, PCC, CPBA, CPVA

Coach de gestion et stratège relationnelle

Lyne Talbot Coach inc.

A handwritten signature in black ink that reads "Lyne Talbot". The signature is fluid and cursive, with a large loop at the beginning.