

Développer votre leadership



Développer votre leadership en tenant compte de ce qui vous rend unique!
Découvrez le leader qui sommeille en vous et voyez comment accélérer son développement. Cette formation vous propose de regarder le développement de votre leadership sous un nouvel angle.

C'est bien connu, l'évolution du monde du travail, des marchés et des travailleurs force les leaders à parfaire leurs techniques et connaissances pour coacher leur équipe de manière à stimuler la performance et donner le goût à chacun de grandir dans l'entreprise le plus longtemps possible.

Le problème? Les leaders doivent se conformer à un modèle unique de leadership. Évalués en fonction d'une liste de compétences rattachées à ce modèle, ils sont fortement encouragés à développer des compétences où ils excellent moins bien. Ainsi, les programmes de leadership proposés visent à transformer ces « faiblesses » en forces.

Mais voilà, les meilleurs leaders et ceux qu'on admire n'adhèrent pas à ce modèle unique. C'est avant tout leur apport authentique et unique pour l'équipe et l'entreprise qui les démarquent.

Voici un exemple. Un leader cartésien et introverti à qui l'on demande de communiquer davantage avec son équipe. Défi assuré! Et, si ce leader se servait de son côté cartésien pour développer l'esprit critique ou la capacité de résoudre des problèmes complexes dans l'équipe? Parions que les communications seraient d'autant plus enrichies.

Excellez dans votre rôle en étant vous-même et en faisant appel à vos forces. De plus, stimulez le travail d'équipe et développez l'intelligence collective dans l'équipe pour faciliter l'atteinte des objectifs.

Devenez un leader pour qui vos collaborateurs sont prêts à décrocher la lune. De même, assurez la croissance pérenne de l'entreprise avec l'entière collaboration de vos employés!

Apprenez à :

Jour I

- Évaluer les forces qui vous caractérisent comme leader
- Comprendre vos talents, votre style de leadership et votre influence sur votre entourage
- Repérer les compétences et les habiletés où vous excellez
- Apprendre comment les développer davantage
- Découvrir les enjeux essentiels rattachés au leadership
- Bâtir et promouvoir votre image de marque, votre authenticité et votre unicité comme leader
- Devenir une meilleure version de vous-même et un meilleur leader
- Nommer la contribution que vous apportez à l'équipe
- Définir votre ligne directrice comme leader
- Passer du leader que vous êtes à celui que vous devez être

Jour II

- Favoriser le développement de chaque personne pour un travail d'équipe et des résultats optimaux
- Inspirer chaque personne dans l'équipe à devenir une meilleure version d'elle-même
- Mieux composer avec les défis humains
- Gérer, motiver et mobiliser une équipe multigénérationnelle
- Stimuler la collaboration, la mobilisation, les communications, la performance et le travail d'équipe
- Impliquer l'équipe pour susciter l'autonomie, l'imputabilité, l'agilité, l'innovation et la créativité
- Créer une culture d'équipe forte où la santé, la créativité, l'intelligence collective et le mieux-être au travail prévalent

Avec la formation « Développez votre leadership », vivez une occasion unique pour découvrir le leader que vous êtes et ses forces. , Pour faciliter l'intégration des notions apprises, le jeu, les échanges, le coaching, les cas et la méthode Hot Seat sont à l'honneur.

Fait à noter, cette formation peut aussi être offerte en entreprise pour des cohortes de gestionnaires.

Ce programme de leadership comprend :

- 1 questionnaire en préparation de la formation
- 3 tests psychométriques pour évaluer :
 - Vos principaux talents
 - Vos caractéristiques comportementales prédominantes
 - L'écart entre qui vous êtes et l'image que vous projetez sur le plan professionnel
 - Les raisons expliquant les « incompatibilités » entre vous et votre entourage, et comment y remédier
 - Vos archétypes et votre style de leadership
 - Votre comportement en situation de stress, fatigue ou tension
 - Ce qui motive vos prises de décision
 - Votre intelligence émotionnelle
 - Vos compétences relationnelles et conversationnelles
 - Votre capacité à percevoir, comprendre et gérer les émotions, les vôtres et celles d'autrui
- 1 diagnostic d'identité de vos valeurs fondamentales
- 2 journées de formation en salle à Bromont
- 3 classes virtuelles de 90 minutes chacune
- De nombreux exercices et jeux pour faciliter l'apprentissage
- Présentation visuelle et cahier d'exercices, et
- 2 séances de coaching à distance de 60 minutes chacune avec travaux d'intégration

Ce programme de leadership s'adresse à :

- Haute direction
- Gestionnaires
- Superviseurs
- Professionnels en ressources humaines
- Toute personne responsable de la performance d'une équipe de travail

DURÉE

1^e cohorte

Formation en salle à Bromont de 9 h à 17 h : 2 et 3 avril 2019

3 classes virtuelles de 10 h 30 à 12 h : 17 avril, 1^{er} et 15 mai 2019

2 séances de coaching à distance de 60 minutes chacune avec travaux d'intégration, à fixer après la formation en salle

2^e cohorte

Formation en salle à Bromont de 9 h à 17 h : 25 et 26 septembre 2019

3 classes virtuelles de 10 h 30 à 12 h : 9 et 23 octobre et 6 novembre 2019

2 séances de coaching à distance de 60 minutes chacune avec travaux d'intégration, à fixer après la formation en salle

TARIF

1 395 \$ + taxes

Inclut les 2 jours de formation, les classes virtuelles, le coaching, les tests psychométriques, les petits déjeuners, les lunchs et le matériel didactique.

Des tarifs avantageux sont offerts aux entreprises souhaitant inscrire plus de 3 participants.

Pour en savoir davantage, veuillez [communiquer](#) avec moi.

LANGUE Formation en français

CERTIFICAT Un certificat est émis aux participants ayant complété la formation.

PLAN DE FORMATION – 2 JOURS INTENSIFS EN CLASSE

JOUR 1

Matinée

- Évaluer les forces qui vous caractérisent comme leader :
 - Vos principaux talents
 - Vos caractéristiques comportementales prédominantes
 - L'écart entre qui vous êtes et l'image que vous projetez sur le plan professionnel
 - Les raisons expliquant les « incompatibilités » entre vous et votre entourage, et comment y remédier
 - Vos archétypes et votre style de leadership
 - Votre comportement en situation de stress, fatigue ou tension
 - Ce qui motive vos prises de décision
 - Votre intelligence émotionnelle
 - Vos compétences relationnelles et conversationnelles
 - Votre capacité à percevoir, comprendre et gérer les émotions, les vôtres et celles d'autrui

Après-midi

- Comprendre vos talents, votre style de leadership et votre influence sur votre entourage
- Repérer les compétences et les habiletés où vous excellez
- Apprendre comment les développer davantage
- Découvrir les enjeux essentiels rattachés au leadership
- Bâtir et promouvoir votre image de marque votre authenticité et votre unicité comme leader
- Devenir une meilleure version de vous-même et un meilleur leader
- Nommer la contribution que vous apportez à l'équipe
- Définir votre ligne directrice comme leader, vos rôles et vos responsabilités
- Passer du leader que vous êtes à celui que vous devez être

PLAN DE FORMATION – 2 JOURS INTENSIFS EN CLASSE

JOUR 2

Matinée

- Favoriser le développement de chaque personne pour un travail d'équipe et des résultats optimaux
- Inspirer chaque personne dans l'équipe à devenir une meilleure version d'elle-même
- Mieux composer avec les défis humains
- Gérer, motiver et mobiliser une équipe multigénérationnelle
- Stimuler la collaboration, la mobilisation, les communications, la performance et le travail d'équipe
- Impliquer l'équipe pour susciter l'autonomie, l'imputabilité, l'agilité, l'innovation et la créativité
- Créer une culture d'équipe forte où la santé, la créativité, l'intelligence collective et le mieux-être au travail prévalent

Après-midi

- Anticiper et atténuer les tensions et les sources de stress pour optimiser la performance et le travail d'équipe
- Développer et gérer les talents dans l'équipe de manière à les garder le plus longtemps possible dans l'entreprise
- Composer avec les défis humains
- Connaître davantage votre équipe :
 - Les principaux talents de chacun
 - Les caractéristiques comportementales prédominantes de chacun
 - Leur comportement en situation de stress, fatigue ou tension
 - L'importance de bâtir l'intelligence émotionnelle dans l'équipe
- Élaborer votre plan d'action

PLAN DE FORMATION – 3 CLASSES VIRTUELLES

FAVORISER LE DÉVELOPPEMENT DE CHAQUE PERSONNE POUR UN TRAVAIL D'ÉQUIPE ET DES RÉSULTATS OPTIMAUX

1^e classe virtuelle

- Vous doter des meilleures pratiques pour :
 - Former une équipe dynamique, engagée, responsable et performante
 - Gérer, motiver et mobiliser une équipe multigénérationnelle
 - Stimuler la collaboration, la mobilisation, les communications, la performance et le travail d'équipe
 - Répondre aux besoins et aux attentes de vos employés
 - Anticiper et gérer les conflits
 - Passer de gestionnaire à gestionnaire-coach en fonction de vos vraies couleurs comme leader

2^e classe virtuelle

- Rendre le travail stimulant :
 - Favoriser le développement de chaque personne pour un travail d'équipe et des résultats optimaux
 - Communiquer clairement la vision, les attentes et les résultats attendus
 - Évaluer les performances de manières à motiver, inspirer et favoriser l'autonomie, l'engagement et le travail d'équipe
 - Fixer des objectifs (individuels et d'équipe) clairs et stimulants
 - Donner une rétroaction qui motive, énergise et incite au dépassement de soi
 - Personnaliser la reconnaissance et permettre aux employés d'apprendre de leurs réussites plutôt que de leurs erreurs

3^e classe virtuelle

- Amener vos employés à participer pleinement à la croissance de l'entreprise :
 - Vous doter d'un plan de communication et d'outils clairs, efficaces et stimulants
 - Impliquer l'équipe pour susciter l'autonomie, l'imputabilité, l'agilité, l'innovation et la créativité
 - Créer une culture d'équipe forte où la santé, la créativité et le mieux-être au travail prévalent
 - Briser les silos, souvent invisibles
- Finaliser l'élaboration de votre plan d'action



POUR COMMUNIQUER AVEC MOI

1 877 847-2578 | 450 994-3140

lyne@lynetalbot.com

www.lynetalbot.com



À PROPOS

Coach professionnel certifié expert en leadership.

Pour moi, la croissance pérenne de toute entreprise repose sur les humains qui y travaillent.

INSPIRER. COMPASSION. ENGAGEMENT. RÉSULTATS. PASSION. Ces mots font partie de mon ADN.

En tant que coach, j'aide les leaders à devenir une meilleure version d'eux-mêmes et inspirer leur équipe à faire de même.

Coach professionnel certifié de Coach U; certifications : coaching de leadership de Successful Professionals et comportement humain de TTI Insights; facilitateur agréé pour le Coaching Clinic, un programme de développement du leadership; pionnière dans le développement de talents avec les détecteurs de talents StrengthsFinder et StandOut et membre agréé de l'International Coach Federation.

Depuis 2001, j'ai eu le privilège d'accompagner et d'outiller plus de 10 000 leaders.

Pour vous aider à mieux jouer votre rôle, j'ai fondé les webinaires mensuels [Midis Coaching](#). Vous y avez accès gratuitement via mon infolettre '[CoachCast](#)' lue par des milliers d'abonnés mensuellement sur Internet.

Lyne Talbot, PCC, CPBA, CPVA

Coach de gestion et stratège relationnelle

Lyne Talbot Coach inc.

A handwritten signature in black ink that reads "Lyne Talbot". The signature is fluid and cursive, with a large loop at the beginning.