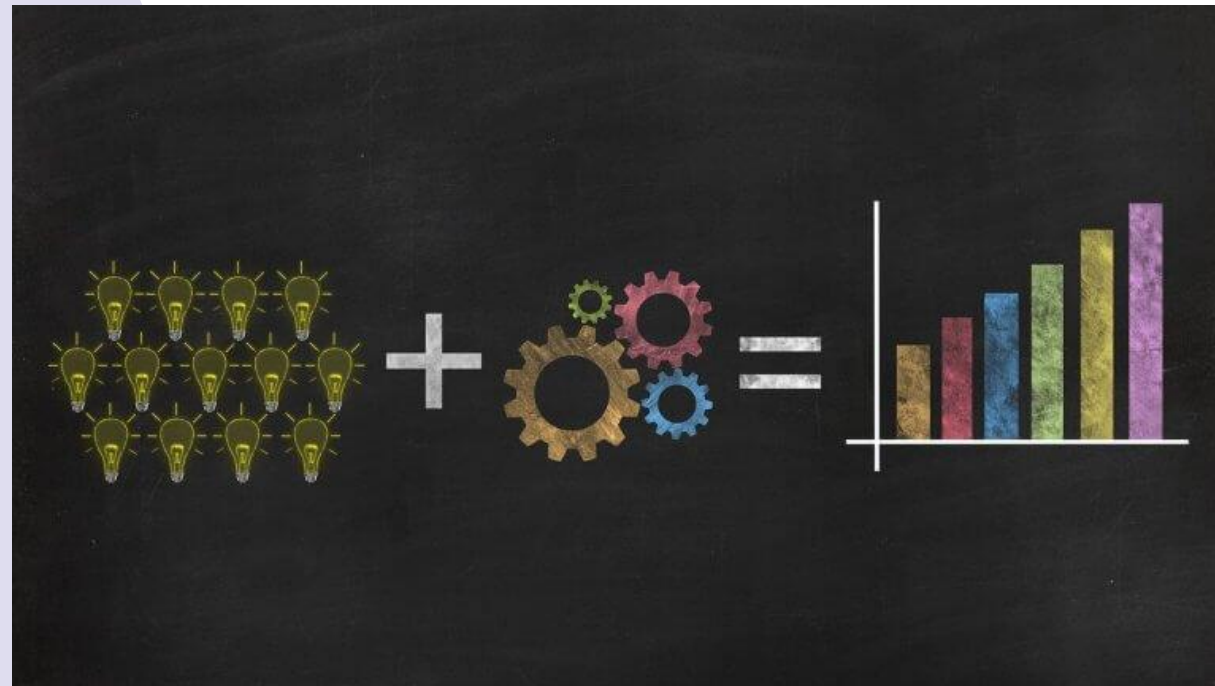


Gestion des talents dans l'équipe



Optimiser vos talents et vos forces : une clé pour le monde du travail de demain.

Si elle est bien faite, la gestion des talents dans l'équipe :

- Donne le goût aux employés de s'investir dans l'entreprise
- Facilite, comme vous ne pouvez l'imaginer, le travail des gestionnaires et des RH
- Assure un futur prometteur à l'entreprise.

Les entreprises, les ressources humaines et les gestionnaires ont du mal à repérer les talents, les leurs et ceux de leurs employés. Ainsi, ceux qui y arrivent savent rarement par où commencer pour les développer. Sans parler de ceux qui confondent compétences et talents. Ou, ceux qui les mesurent de manière inadéquate. Et, bien sûr, ceux qui mettent systématiquement l'accent sur les faiblesses, convaincus, dur comme fer, qu'ils vont ainsi favoriser le développement des talents.

Prenons mon histoire comme exemple. Alors que je travaillais encore en entreprise, mon supérieur immédiat allait, sans le savoir, changer ma vie. En effet, ce qu'il croyait être ma pire faiblesse (l'empathie) était en fait mon talent prédominant. Sur le coup, j'ai été déstabilisée. Comment pouvais-je être aussi pouiche? Après tout, mon plus gros talent était, selon lui, ma pire faiblesse. Mais il avait tout faux! J'ai dû me reprogrammer, apprendre à apprécier et surtout, déployer ce talent. Cette expérience a fait germer une passion en moi qui s'est transformée, au fil des années, en expertise.

Vingt ans plus tard, j'ai aidé de nombreuses entreprises et des milliers de gestionnaires à travers les formations, le coaching et les conférences à :

- Découvrir et développer leurs talents prédominants
- Reconnaître les talents, les vrais, de leurs collaborateurs
- Apprendre comment les développer sur une base individuelle et collective dans l'équipe
- Créer une culture des talents dans l'entreprise

Au cœur de toute équipe agile, il y a des talents qui ne demandent qu'à être joués à leur pleine mesure. La **gestion des talents** représente la clé pour le monde du travail de demain. Parce que lorsqu'un employé a le privilège de déployer ses talents au travail, il est heureux! Et qui dit employés heureux, dit plus de productivité et plus de rétention des talents. Ainsi, ayez une longueur d'avance comme employeur, excellez dans la gestion des talents et exigez que vos gestionnaires y excellent aussi.

Apprenez à :

Niveau I

- Vous familiariser avec la gestion des talents, la vôtre et celle de l'équipe
- Connaître vos talents prédominants et votre force motrice
- Évaluer en quoi vos talents prédominants peuvent vous aider à :
 - Vous définir comme personne
 - Mieux jouer vos rôles dans l'entreprise
 - Optimiser votre performance
 - Exercer un leadership à votre image
 - Communiquer de manière efficace
 - Gagner en efficacité et en efficience
- Éviter le piège du repérage des faiblesses
- Repérer la compétence complémentaire que vous gagnez à développer

Apprenez à : (suite)

Niveau II

Faisant suite à la formation Gestion des talents dans l'équipe – niveau I, cette formation vise à outiller les gestionnaires pour stimuler la gestion des talents dans l'équipe.

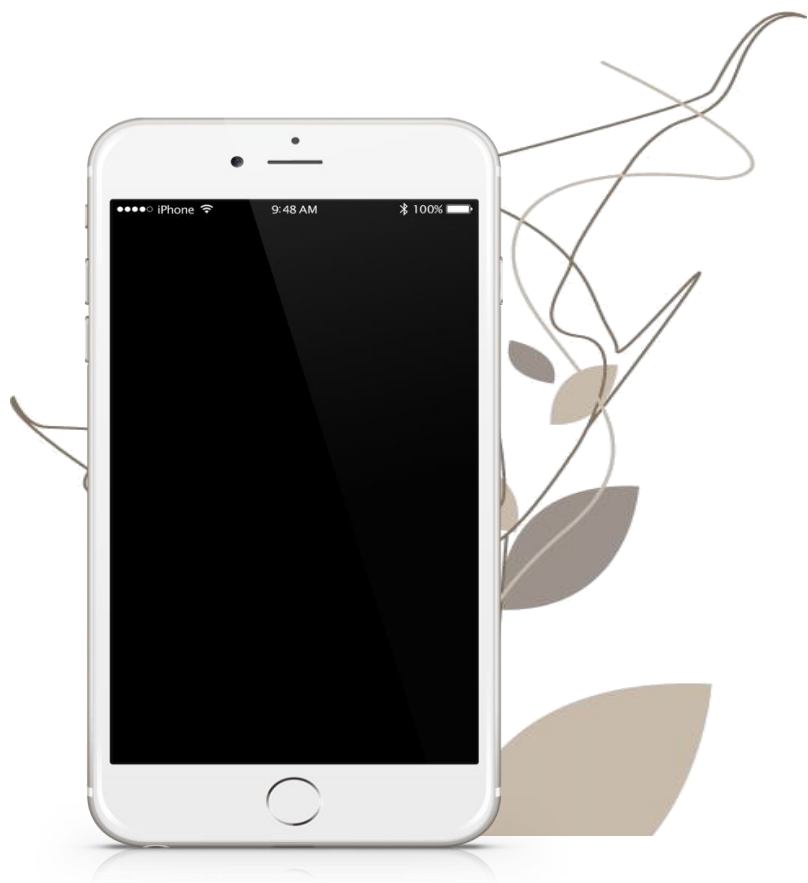
- Repérer les talents de vos collaborateurs
- Comprendre la distinction entre un talent et une compétence
- Stimuler le développement des talents dans l'équipe sur une base individuelle et collective
- Découvrir ce qui fait ombre aux talents
- Acquérir des stratégies pour créer une culture talents dans l'entreprise
- Comprendre comment repérer et attirer les bons talents dans l'équipe?
- Évaluer en quoi les talents prédominants de chacun peuvent vous aider à :
 - Créer davantage d'agilité dans l'équipe
 - Susciter l'engagement de chacun
 - Optimiser la performance individuelle et collective
 - Enrichir les communications
 - Gagner en efficacité et en efficience
 - Retenir les talents dans l'équipe
- Déprogrammer le réflexe du repérage des faiblesses
- Aider vos collaborateurs à trouver la compétence complémentaire qu'ils gagnent à développer

La formation Gestion des talents dans l'équipe comprend :

- 1 détecteur de talents *StandOut* ou *StrengthsFinder* pour découvrir :
 - vos talents prédominants
 - votre force motrice talents
- Présentation visuelle et cahier d'exercices

Pour faciliter l'intégration des notions apprises, le jeu, les échanges, les cas et la méthode *Hot Seat* sont à l'honneur pour chacun de ces ateliers (en français ou en anglais). La formation de formateurs est disponible.

Durée : demi-journée, 1 journée ou 2 jours, selon vos besoins et votre disponibilité.



POUR COMMUNIQUER AVEC MOI

1 877 847-2578 | 450 994-3140

lyne@lynetalbot.com

www.lynetalbot.com



À PROPOS

Coach professionnel certifié expert en leadership.

Pour moi, la croissance pérenne de toute entreprise repose sur les humains qui y travaillent.

INSPIRER. COMPASSION. ENGAGEMENT. RÉSULTATS. PASSION. Ces mots font partie de mon ADN.

En tant que coach, j'aide les leaders à devenir une meilleure version d'eux-mêmes et inspirer leur équipe à faire de même.

Coach professionnel certifié de Coach U; certifications : coaching de leadership de Successful Professionals et comportement humain de TTI Insights; facilitateur agréé pour le Coaching Clinic, un programme de développement du leadership; pionnière dans le développement de talents avec les détecteurs de talents StrengthsFinder et StandOut et membre agréé de l'International Coach Federation.

Depuis 2001, j'ai eu le privilège d'accompagner et d'outiller plus de 10 000 leaders.

Pour vous aider à mieux jouer votre rôle, j'ai fondé les webinaires mensuels [Midis Coaching](#). Soyez les premiers informés des thèmes à venir en vous inscrivant gratuitement à mon infolettre de coaching '[CoachCast](#)' lue par des milliers d'abonnés mensuellement sur Internet.

Lyne Talbot, PCC, CPBA, CPVA
Coach de gestion et stratège relationnelle
Lyne Talbot Coach inc.

A handwritten signature in black ink that reads "Lyne Talbot". The signature is fluid and cursive, with a large loop at the beginning of the first name.