

# Performeur en couleurs avec Insights



La formation **Performer en couleurs avec Insights** vise à enrichir la performance, les communications, le leadership et la cohésion d'équipe. Affichez vos vraies couleurs comme leader et aidez votre équipe à faire de même. Pour devenir plus agile et assurer son efficience, l'équipe doit miser sur sa diversité et la complémentarité des forces et des compétences de chacun.

Cette formation propose d'éviter d'adhérer à un seul modèle de gestion et de leadership. Après tout, les meilleurs leaders sont authentiques... et uniques! Créez un terreau fertile pour l'optimisation des communications et du travail d'équipe en misant sur la diversité individuelle et collective.

Steve Jobs n'aurait jamais pu aspirer exercer son leadership comme Richard Branson. L'inverse est aussi vrai!

Le monde du travail d'aujourd'hui et celui de demain exige une performance et un leadership à la hauteur des talents et du plein potentiel de chacun. Ayez une longueur d'avance comme employeur, excellez dans l'affichage des vraies couleurs de vos leaders et aidez vos équipes à faire de même.

Bien que le test *Insights*, mieux connu sous le nom de « test de couleurs » soit à l'honneur, cette formation pratique est tout sauf un simple atelier sur les couleurs.

La formation Performer en couleurs avec Insights permet d'acquérir les outils nécessaires pour assurer l'agilité, l'efficience, les communications et la cohésion d'équipe. Mais surtout, d'apprendre à tirer parti des forces et de l'unicité de chacun. Permettez à vos gestionnaires de mieux performer dans leurs fonctions en étant eux-mêmes.

## Apprenez à :

### Niveau I

- Vous connaître et afficher vos vraies couleurs comme leader
- Définir votre style de gestion et de leadership
- Découvrir l'impact d'un déséquilibre comportemental sur soi et sur l'équipe, et comment y remédier
- Développer vos forces sur le plan comportemental
- Exercer un leadership respectant votre style, vos compétences clés et à votre image
- Enrichir les communications et les interactions dans l'équipe
- Mieux composer avec la diversité et les différentes personnalités dans l'équipe
- Dresser le bilan des compétences comportementales individuelles et collectives dans l'équipe
- Atténuer les tensions et les conflits sainement et calmement
- Transformer les discussions, les désaccords et les débats en échanges constructifs

### Niveau II

Faisant suite à la formation Performer en couleurs avec Insights - niveau I, cette formation vise à outiller les gestionnaires pour les aider à afficher leurs vraies couleurs et aider leur équipe à faire de même.

- Évaluer vos leaders en fonction de leurs forces, leur authenticité et leur unicité
- Développer l'agilité en misant sur la diversité
- Partager vos forces prédominantes et vos axes de progrès sur le plan comportemental pour enrichir l'intelligence de l'équipe
- Comprendre la dynamique des couleurs comportementales d'un point de vue de gestion
- Personnaliser vos communications (écrites et verbales) en fonction de la couleur de chacun de vos collaborateurs pour les motiver et susciter leur engagement
- Donner une rétroaction stimulante et apprendre à la recevoir
- Évaluer les performances de manière à motiver, déployer et retenir les talents
- Recruter : choisir les meilleurs employés qui soient pour l'équipe
- Adresser une situation difficile, comment y arriver avec brio?

## La formation Performer en couleurs avec Insights comprend :

- 1 test psychométrique TTI Insights, mieux connu sous le nom de « test de couleurs », pour évaluer :
  - Vos caractéristiques comportementales prédominantes
  - L'écart entre qui vous êtes et l'image que vous projetez sur le plan professionnel
  - Les raisons expliquant les « incompatibilités » entre vous et votre entourage, et comment y remédier
  - Vos archétypes et votre style de leadership
  - Votre comportement en situation de stress, fatigue ou tension
  - Ce qui motive vos prises de décision
- Présentation visuelle et cahier d'exercices

Pour faciliter l'intégration des notions apprises, le jeu, les échanges, les cas et la méthode *Hot Seat* sont à l'honneur pour chacun de ces ateliers (en français ou en anglais). La formation de formateurs est disponible.

Durée : demi-journée, 1 journée ou 2 jours, selon vos besoins et votre disponibilité.



# POUR COMMUNIQUER AVEC MOI

1 877 847-2578 | 450 994-3140

lyne@lynetalbot.com

[www.lynetalbot.com](http://www.lynetalbot.com)



# À PROPOS

Coach professionnel certifié expert en leadership.

Pour moi, la croissance pérenne de toute entreprise repose sur les humains qui y travaillent.

INSPIRER. COMPASSION. ENGAGEMENT. RÉSULTATS. PASSION. Ces mots font partie de mon ADN.

En tant que coach, j'aide les leaders à devenir une meilleure version d'eux-mêmes et inspirer leur équipe à faire de même.

Coach professionnel certifié de Coach U; certifications : coaching de leadership de Successful Professionals et comportement humain de TTI Insights; facilitateur agréé pour le Coaching Clinic, un programme de développement du leadership; pionnière dans le développement de talents avec les détecteurs de talents StrengthsFinder et StandOut et membre agréé de l'International Coach Federation.

**Depuis 2001, j'ai eu le privilège d'accompagner et d'outiller plus de 10 000 leaders.**

Pour vous aider à mieux jouer votre rôle, j'ai fondé les webinaires mensuels [Midis Coaching](#). Soyez les premiers informés des thèmes à venir en vous inscrivant gratuitement à mon infolettre de coaching '[CoachCast](#)' lue par des milliers d'abonnés mensuellement sur Internet.

Lyne Talbot, PCC, CPBA, CPVA  
Coach de gestion et stratège relationnelle  
Lyne Talbot Coach inc.

A handwritten signature in black ink that reads "Lyne Talbot". The signature is fluid and cursive, with a large loop at the beginning of the first name.